

2026년 2차 공개경쟁채용 공고

2026년 2차 일반직 및 공무원직 채용 계획을 다음과 같이 공고합니다.

관심 있는 분들의 많은 응모 바랍니다.

2026년 4월 20일

인천환경공단 인사위원회 위원장

I 분야 및 인원

(단위:명)

시험구분	직군(직급)	채용분야(직렬)	채용인원	비고		
합 계			33			
공개경쟁	일반직 (23명)	소 계	23	직무기술서(붙임1)		
		행정9급 (3명)	행정		2	
			회계		1	
		기술9급 (20명)	기계 (8명)		일반	6
					보훈	2
			에너지(2명)		일반	2
			전기 (5명)		일반	4
					보훈	1
			안전(1명)		일반	1
		크레인(2명)	일반		2	
	시설(토목) (2명)	일반	1			
		보훈	1			
	공무원직 (10명)	소 계	10	직무기술서(붙임1)		
		차집시설	일반		1	
		식당(조리원)	일반		2	
		재활용선별원	일반		2	
		공원관리	일반		1	
폐기물반입·배출관리		일반	1			
청소		일반	1			
	장애	2				

II 지원자격

가. 공통사항

구분	자 격 요 건	
공통 요건	연 령	- 18세 이상 (2008.12.31. 이전 출생자) 단, 임용예정일 기준 공단 정년(60세)에 도달한 자는 지원 불가
	학 력 · 성 별	- 제한없음
	결 격 사 유	- 인천환경공단인사규정 제12조(결격사유)에 해당하는 자는 채용불가[붙임 2. 참조]
	거 주 지	- 아래의 1번과 2번의 요건 중 하나를 충족하여야 하며, 확인은 개인별 주민등록표를 기준으로 함. 1. 공고일 기준 1년 이전부터 최종시험일까지 계속 주민등록상 주소지가 인천광역시로 되어 있는 사람 2. 공고일 이전까지 인천광역시에 주민등록상 주소지를 두고 있었던 기간을 모두 합산하여 총 3년 이상인 사람 ※ 거주지 요건의 확인은 “개인별 주민등록초본”을 기준으로 함 ※ 과거 거주 사실의 합산은 연속하지 않더라도 총 거주한 기간을 일 단 위 로 계산하여 36개월 이상이면 충족함 - 단, 일반경쟁 기술9급(기계), 제한경쟁 기술9급 보훈(기계,전기,시설(토목)), 공무원직(장애) 채용은 거주지 제한이 없음(전국)

나. 응시 자격 기준(중복지원 불가)

(단위: 명)

시험구분	직군(직급)	채용분야(직렬)	인원	응시자격	
총합계			33		
일반경쟁 채용	합계		27		
	일반직	행정9급	소계	3	
			행정	2	- 공인영어시험 기준점수 이상 보유자 (하단참조)
			회계	1	- 공인영어시험 기준점수 이상 보유자 (하단참조)
	기술9급	소계	16		
		기계	6		
		에너지	2		
		전기	4	- 공인영어시험 기준점수 이상 보유자 (하단참조)	
		안전	1	- 국가기술자격법에 의한 관련 채용직렬 기능사 이상의 자격증 취득자 [붙임 3]	
		크레인	2		
시설(토목)		1			
(공인영어시험 기준점수) 채용공고일로부터 역산하여 5년이 되는 해의 1월 1일(2021년 1월 1일)부터 채용공고 일까지 발표된 공인영어시험으로 아래 성적 이상일 경우에 한하여 응시자격 인정					
공인영어시험		TOEFL(iBT)	TOEIC	New TEPS	G-TELP
기준 점수		69	600	228	50(level 2)

시험구분	직군(직급)	채용분야(직렬)	인원	응시자격	
	공무직	소계	8		
		차집시설	1	- 운전면허 1종 보통 이상 소지자	
		식당(조리원)	2	- 조리사 자격증(한식, 양식, 일식, 중식 중 1개 이상) 소지자	
		재활용선별원	2	- 별도자격 없음	
		공원관리	1	- 별도자격 없음	
		폐기물반입·배출관리	1	- 운전면허 1종 보통 이상 소지자	
		청소	1	- 별도자격 없음	
제한경쟁 채용 (거주지 제한없음)	합계		6		
	일반직 (보훈)	기술9급	소계	4	
			기계(보훈)	2	[아래 응시자격 모두 충족한 사람] 1. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제32조 및 같은 법 시행령 제50조 내지 제51조 규정에 따른 보훈(지)청에서 추천하는 취업지원 대상자 2. 국가기술자격법에 의한 관련 채용직렬 기능사 이상의 자격증 취득자 [붙임 3] (거주지 제한없음)
			전기(보훈)	1	
			시설(토목)(보훈)	1	
	소계	2			
	공무직 (장애)	청소(장애)	2	- 「장애인복지법 시행령」 제2조에 따른 장애인 또는 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조 제3항에 따른 상이등급 기준에 해당하는 사람으로서 해당업무 수행에 지장이 없는 자 (거주지 제한없음)	

- ❖ 보훈대상자 합격인원 미달 시 동일 채용직렬 일반전형에서 추가 채용
- ❖ 보훈대상자는 일반전형에도 동일한 조건으로 응시할 수 있으나 중복지원 불가

다. 우대사항

구분	우대내용								
취업지원 대상자 (국가유공자)	<p>「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조, 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제35조, 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의 제9항, 「5·18민주유공자예우에 관한 법률」 제22조 또는 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조에 의한 취업보호 및 취업지원 대상자는 관련 법률에 의거 가산점 부여합니다.</p> <p>※ 취업보호대상자 및 취업지원대상자 등록 여부는 응시자 본인이 사전에 국가보훈처에 확인하여 증명서 제출 (보훈 상담 센터 ☎1577-0606)</p>								
장애인	<p>「장애인고용촉진 및 직업재활법」 시행령 제3조 및 제4조에 따르며, 「장애인복지법」에 의하여 시·군·구에서 교부한 장애인복지카드 또는 장애인 증명서 소지자 또는 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조 제3항에 따른 상이등급 기준에 해당하는 사람에게 가산점 부여합니다.</p>								
자격증 소지자	<table border="1"> <thead> <tr> <th>자격증</th> <th>가산비율</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>공인회계사, 공인노무사, 변호사, 변리사, 법무사, 세무사, 감정평가사, 기술사, 건축사, 기능장</td> <td>필기시험의 만점의 10%</td> </tr> <tr> <td>기사</td> <td>필기시험의 만점의 5%</td> </tr> <tr> <td>산업기사</td> <td>필기시험의 만점의 3%</td> </tr> </tbody> </table> <p>- 가산 대상: 채용 분야에 응시하는 자로 해당 분야 자격증 [붙임 3] '직종별 해당 자격증의 종목'으로 적용 - 자격증 중복 시 상위등급 1개만 적용 - 취업 지원 대상자, 장애인 가점과 자격증 소지자 가산은 중복 적용</p>	자격증	가산비율	공인회계사, 공인노무사, 변호사, 변리사, 법무사, 세무사, 감정평가사, 기술사, 건축사, 기능장	필기시험의 만점의 10%	기사	필기시험의 만점의 5%	산업기사	필기시험의 만점의 3%
자격증	가산비율								
공인회계사, 공인노무사, 변호사, 변리사, 법무사, 세무사, 감정평가사, 기술사, 건축사, 기능장	필기시험의 만점의 10%								
기사	필기시험의 만점의 5%								
산업기사	필기시험의 만점의 3%								

※ 가점부여 유의사항

- 채용시험이 필기·실기·면접시험 등으로 구분되어 실시되는 경우에는 각 시험마다 가점을 부여함. 다만, 취업 지원 대상자의 점수가 만점의 40퍼센트 미만인 과목이 있거나 점수로 환산(換算)할 수 없는 시험인 경우에는 그러하지 아니함.
- 취업지원대상자 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 그 채용시험 선발 예정 인원의 30퍼센트(가점에 따른 선발 인원을 산정하는 경우 소수점 이하는 버린다)를 초과할 수 없음.
- 취업 지원 대상자와 장애인 가점 사항에 모두 해당할 경우, 가장 유리한 1개 사항에 대해서만 인정함.
- 취업 지원 대상자, 장애인 가점 사항 중 1개 사항과 자격증 소지자 가산은 중복 적용이 가능함.

Ⅲ 보수 기준 및 근무조건

- (보수체계) 호봉제
 - 보수지급 기준은 임용일 기준으로 적용함.
- (지급기준) 우리 공단 보수 규정, 복리후생 규정, 공무원 등 근로자 관리 규정에 의함.
- 정년 기준 : 60세 (일반직은 현행 59세부터 임금피크제 적용)
- 근무 형태

구분	근무형태	비고	
일반직	· 일근자: 주 5일 40시간 근무 · 소각·음식물 교대: 주주비비아야비비 · 하수 교대: 당직 근무	· 상세한 근무요일 및 근무시간은 근무상황에 따라 변경될 수 있음 · 최초 발령 후 사정에 따라 근무지 변경 가능 ※ 직무기술서 참조	
공 무 직	재활용선별원		· (자원순환지원센터) 주 5일 40시간 근무 * 주간: 09:00~18:00 / 야간: 00:00~09:00
	공원관리		· (청라사업소) 주 5일 40시간 근무 * 주간: 8시간 (09:00~18:00) * 휴일 근무: 휴일 교대 출근 (9:00~18:00)
	식당(조리원)		· (가좌사업소) 주 5일 40시간근무 * 주간: 8시간 (08:00~17:00) · (청라사업소) 주 5일 40시간근무 * 주간: 8시간 (07:00~16:00)
	청소		· (자원순환지원센터) 주 6일 근무 (화~일) 7:00~16:00 (8시간) 13:00~22:00 (8시간)
	폐기물반입·배출		· (송도사업소) 주 5일 40시간 근무 * 주간: 8시간 (월~금 A 07:00~16:00, B 08:00~17:00 / C 06:00~15:00) * 야간: 8시간 (월~금 00:00~09:00)
	차집시설		· (공촌사업소) 주 5일 40시간 근무 * 주간: 8시간 (09:00~18:00)

- ※ 최초 3개월의 수습기간을 거쳐 임용함. (인사규정 제11조)
 - 수습기간 중 규정을 위반하는 사례 발생 시에는 채용하지 않을 수 있음.
- 근무 장소 : 인천광역시 전 지역 근무 가능자. (영종, 강화, 옹진지역 포함)

Ⅳ 전형 절차

구 분	일반경쟁		제한경쟁		합격자 결정기준
	일반직 행정 9급, 기술 9급	공무직 차집시설, 식당, 재활용 공원관리, 폐기물, 청소	일반직 기술9급(보훈)	공무직 청소(장애인)	
1차 전형	서류심사 (어학성적 포함)	서류심사	서류심사	서류심사	서류심사(적부) 통과자 전원
2차 전형	인성검사	인성검사	인성검사	인성검사	부적합 판정을 받은 자는 불합격
	필기(직업기초능력 평가 50%, 전공 50%)	필기(상식)	미 실시	미 실시	선발예정인원의 3배수
3차 전형	면접심사 (집단면접 50% + 토론면접 50%)	면접심사 (집단면접 50% + 토론면접 50%)	면접심사 (집단면접 50% + 토론면접 50%)	면접심사 (집단면접 50% + 토론면접 50%)	70점 이상 득점자
최종합격자 결정	필기(50%) +면접(50%)	필기(50%) +면접(50%)	면접(100%)	면접(100%)	고득점자 순으로 결정

- 1차 전형
 - (심사항목) 채용 자격 기준인 거주지, 연령, 자격증, 어학성적 및 자기소개서 불성실 작성, 블라인드 채용 기준 위반 등 심사.
 - (합격기준) 자격요건 충족자 전원 합격.
- 2차 전형 : 인성검사(전체실시)와 필기시험(일반직은 전공 및 직업기초능력평가, 공무직은 상식)
 - 단, 제한경쟁 채용 기술9급(보훈), 공무직(장애)은 인성검사를 실시**
 - (인성검사) 직무수행 및 직장생활 등에 요구되는 인성을 측정하며, 부적합 판정을 받은 자는 불합격 처리
 - ※ 장애인 편의지원: 1.5배의 추가 시간 부여.
 - (필기시험) 일반직 점수반영은 직업기초능력평가 50% + 전공 50% 반영, 공무직 상식 100% 반영

직렬(직급)	채용분야(직렬)	필기시험		출제문항
		과목 1	과목 2	
행정9급	행정	행정법, 행정학 혼합출제	직업기초능력평가 (의사소통, 문제해결, 정보, 조직이해)	- 출제방식 : 객관식 5지 선다형 - 문항수 및 배점 : 총50문항(100점 만점)
	회계	경영학, 회계학 혼합출제		
기술9급	기계	기계일반 및 기계설계 혼용		
	에너지	에너지관리 일반		
	크레인	천장크레인 일반		
	안전	안전공학		
전기	전기이론 및 전기기기 혼용			
시설(토목)	수리학 및 상하수도 혼용			
공무직	일반경쟁	상식		

- 필기시험은 각 과목 만점의 40% 전과목 총점의 60%이상 득점자 중에서 채용 예정 인원의 3배수 선정.
- 「국가유공자 등 예우와 지원에 관한 법률」 제31조 제2항에 의거 국가보훈처장이 발급한 취업 지원 대상자 증명서 제출자는 과목 40% 이상인 경우에 한하여 가산점수(5% 또는 10%) 부여.
- 장애인 복지카드(사본) 또는 장애인등록증명서 제출자는 과목 40% 이상인 경우에 한하여 가산 점수(3%) 부여.

· 자격증 소지자 가산 제도에 따른 일반직 채용에 대해 자격증 소지자 가산점(3%, 5%, 10%) 부여.

자격증	가산비율
공인회계사, 공인노무사, 변호사, 변리사, 법무사, 세무사, 감정평가사, 기술사, 건축사, 기능장	필기시험의 만점의 10%
기사	필기시험의 만점의 5%
산업기사	필기시험의 만점의 3%

· 채용 예정 인원을 초과하여 동점자가 있을 때에는 모두 합격 처리.

□ 3차 전형 : 면접시험 (접수반영은 집단면접 50% + 토론면접 50%)

- (심사항목) 면접심사에서는 ①공단 직원으로서의 기본자질 ②인성 및 가치관 ③의사 발표력과 논리력 및 창의력 ④전문지식과 발전가능성 ⑤기타 필요한 사항을 평가하며, 각 항목별 배점 20점으로 총 100점 만점으로 함.
- (평가방법) 각 위원이 평가한 점수 중 최고점과 최저점을 제외하되, 최고·최저점이 2개 이상일 경우에는 1개만 제외한 점수를 평균(소수점 2자리 이하 절사)
- (과락기준) 단, 위원의 과반수가 2개 항목 이상을 "미흡"으로 평가하였거나 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평가 요소에 "미흡"으로 평가한 경우에는 불합격 처리.
- (가 산 점) 취업지원대상자와 장애인 지원자에게 가산점(3~10%) 부여.
- (합격기준) 집단면접 및 토론면접 각 70점 이상 고득점자 순으로 합격자를 결정

□ 최종합격자 결정

- (결정기준) 최종합격자는 필기시험(직 기초, 전공) 100분의 50과 면접시험 100분의 50으로 총합에 의한 고득점자순으로 결정.(단, 기술9급(보훈), 공무원직(장애)은 면접점수 100% 고득점자순으로 결정)
- (동점자 처리) 선발예정 인원을 초과한 동점자가 있는 경우 1. 취업지원대상자, 2. 필기시험 고득점자, 3. 면접시험 고득점자, 4. 상위등급 자격증 소지자, 5. 면접시험 심사항목 순차별 고득점자순으로 최종 순위 결정
- (인사권자) 최종합격자 및 예비 합격자는 인사위원회 심의를 거쳐 이사장이 결정
- (결격사유) 신체검사 결과 직무수행이 부적격하다고 인정될 경우에는 임용을 연기하거나 임용을 아니 할 수 있음.
- (청렴서약) 공정 채용 확인서 및 부정 합격·비위면직 관련 확인서 작성.

□ 예비 합격자 결정

- 신규 채용 최종합격자가 임용 포기, 임용 후 중도 퇴사 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있을 때에는 합격자 발표일로부터 1년 이내에 접수대상자 중 채용 예정 인원의 1.5배를 예비 합격자로 결정·공시하고, 성적순에 따라 추가 합격자를 결정.

- 보훈전형 최종합격자가 임용 포기, 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원이 발생할 경우 우선 보훈대상자 예비 합격자에서 임용하고, 보훈전형 예비 합격자가 없을 경우 동일 직렬 일반전형 예비 합격자 중에서 상기의 기준으로 임용 예정.

V 전형일정(안)

구 분	전 형 일 정	비 고
채용공고	2026. 4. 20.(월) ~ 5. 11.(월) 16:00	20일 이상
입사지원서 접수	2026. 4. 30.(목) ~ 5. 11.(월) 16:00	5일 이상 접수
서류합격자 발표	2026. 5. 22.(금)	
인성검사·필기(전공) 시험	2026. 5. 30.(토)	
필기합격자 발표	2026. 6. 8.(월)	
면접시험	2026. 6. 12.(금)	
채용검증위원회	2026. 6. 17.(수)	
최종합격자 발표	2026. 6. 19.(금)	
임용후보자 등록	2026. 6. 22.(월) ~ 6. 26.(금)	5일간 등록

- * 상기일정은 공단 사정에 의해 변경될 수 있음.(임용일은 탄력적으로 운용)
- * 진행단계별 합격자는 채용누리집(<http://ecoi2.ncsplus.co.kr/home.do>), 공단 누리집 (<https://www.eco-i.or.kr>) 또는 클린아이(<https://www.cleaneye.go.kr>)에서 확인.

VI 접수방법 및 서류제출

* 우리 공단은 응시자의 주민등록번호를 수집하지 않습니다. 각종 증명서는 주민등록번호 뒷자리 미표기 또는 도말 처리하시기 바랍니다.
* 블라인드채용 기준에 따라 공정한 전형을 실시하며, 채용단계별 취득정보는 합격자 결정을 위한 필수사항만을 요구합니다.

- 접수기간 : 2026. 4. 30.(목) ~ 5. 11.(월) 16:00까지
- 접수방법 : 기간 내 온라인 접수
 - * 온라인 접수마감일에는 다수 동시 접속에 따라 원활한 접수가 이루어지지 않을 수 있으므로 마감일 이전에 여유 있게 지원.
- 제출서류 목록 * 미제출 또는 결격사유 확인 시 서류전형 불합격 조치
 - (공통제출서류) → 채용홈페이지에서 온라인 지원 및 첨부
 - 입사지원서 (채용홈페이지 내 작성) [붙임 4]
 - 자기소개서 (채용홈페이지 내 작성) [붙임 5]
 - 개인 일대기식 작성 지양, 직무 능력 개발과 경험 축적 과정, 입사 후 포부·계획 등 작성.
 - 불성실 작성자(비속어 또는 의미 없는 단어 반복·지원기관명 오기·동일 답변 반복) 불합격 처리.
 - 블라인드 채용으로 개인인적사항(출신지역, 가족관계, 생년월일, 연령, 성별, 종교,

정치적성향, 출신학교 등)과 관련하여 직접적으로 유추할 수 있는 경우 **불합격 처리**.

※ 부득이 기재가 필요한 경우 개인인적사항의 직접적 유추할 수 없도록 기재.

예) ○○대학교에서 동아리 활동을 하였고,

- 주민등록초본 (과거의 주소변동사항, 반드시 본 공고일 이후 발급, 주민등록 뒷자리

마스킹 처리) [붙임 8] 참조 → **공고일 이후 발급한 증명서만 인정**

- 개인정보 수집·이용·제공 동의서 (채용홈페이지 내 작성) [붙임 6]

- (해당자 제출)

- 취업지원대상자, 장애인 증명서 → **공고일 이후 발급한 증명서만 인정**

※ 장애인 복지카드(사본)는 발급일과 무관함.

- 공인영어시험 성적표

· 2021. 1. 1. 이후 국내에서 실시된 시험으로써 ‘공고일’까지 점수가 발표된 시험으로 한정하며, 기준 점수이상으로 확인된 시험만 인정.

· 다만, 자체 유효기간이 경과되어 시행기관으로부터 성적을 조회할 수 없어 진위 여부가 확인되지 않으며, 해당 공인영어시험의 유효기간이 만료될 예정인 경우 반드시 유효기간 만료 전 지방자치단체 인터넷 원서접수센터(<https://local.gosi.go.kr>) 또는 사이버국가고시센터(www.gosi.kr)를 통해 사전등록을 해야 함.

· 사전등록을 하지 않고 유효기간이 경과되어 진위여부 확인이 불가능한 성적은 인정되지 않음.

- **자격증 또는 국가기술자격 취득사항 확인서**(자격요건 확인용)

- **자격요건 검증을 위한 동의서** [붙임 9]

Ⅶ 이의신청 안내

□ ‘지방공기업 인사운영기준’에 의거 채용비리로 인한 피해자 구제를 위해 운영.

□ 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우 사실관계 확인 후 답변 처리.

▶ 신청방법 : [붙임 7] 서식에 따라 작성 후 전자우편(sckang@eco-i.or.kr) 제출

▶ 신청기간 : 최종합격자 발표일로부터 7일 간

▶ 이의신청 처리 예외사유

- 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등

- 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등) 지적재산권 관련 문의 등

- 기타 상기 사유에 준하는 사항

Ⅷ 유의사항

□ 블라인드 채용으로 응시자는 학력, 성별, 가족관계 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 아니 됨.

□ 응시희망자는 거주지, 연령, 자격증 등 지원 자격을 미리 확인하고 해당 분야에 입사 지원서를 접수하여야 하며, 응시 원서상의 기재 사항 착오·누락이나 중복지원, 자격 미비자의 응시, 연락 불능 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임으로 함.

□ 채용 과정에서 부당한 인사청탁, 비위채용, 증빙서 위변조 등 부정 합격자는 적발 시 즉시 합격을 취소하고, 적발된 날로부터 5년간 우리 공단에서 시행하는 모든 채용 시험에 응시를 제한함.

□ 응시자는 자격요건 등이 적합한지를 우선 판단하여 응시원서 제출.

□ 채용 직렬 중 1개 직렬에만 입사지원이 가능하며 중복 지원 시 불합격 처리.

□ 제출 서류 근거로 서류전형이 이루어지므로 내용을 정확히 작성해야 하며 기재 착오 및 누락, 허위 기재 및 증빙서 위변조, 제출 서류 미제출, 연락 불능, 자격 미달자 응시 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이며 합격이 취소될 수 있음.

□ 채용 단계별 적격자가 없으면 채용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후에도 결격사유 조회, 자격·경력 확인 등을 통하여 결격사유가 발견되면 합격이 취소될 수 있음.

□ 채용 대상 직무는 교대근무 및 주말 근무를 할 수 있으며, 공단 인력 운영계획에 따라 지원자 본인이 지원한 직렬과 다른 직무에 종사할 수 있음.

□ 응시인원이 선발 예정 인원과 같거나, 선발 예정 인원보다 적은 경우에는 시험 기일을 다시 정하고 재공고할 수 있음.

□ 합격예정자가 등록하지 않거나 합격이 취소된 경우 등의 사정으로 채용인원에 미달하는 때에는 추가로 합격자를 결정할 수 있음.

□ 최종합격자는 임용후보자 등록을 마친 사람에 한하여 수습 기간(3개월) 종료 후 임용 여부 심사를 거쳐 공단 인력 운영계획에 따라 순차적으로 임용함.

□ 본 계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며 변경 시에는 7일 전에 공고할 예정임.

□ 온라인으로 제출한 입사 지원 서류는 반환 대상이 아니며 채용 완료 후 자동 삭제됨.

□ 임금피크제 대상자(정년퇴직 1년 전부터 적용)에 해당하는 경우 보수월액이 감액됨.

□ 공고문에 기재되지 않은 사항은 인천환경공단 규정 등에 따름.

□ 기타 채용 관련 문의는 채용홈페이지 Q&A게시판 또는 ☎ 031-811-7391,7392 문의.