



[한국건강관리협회 충북세종지부]

기간제 계약직  
내시경실간호사  
채용 공고

한국건강관리협회 충북세종지부에서는 기간제 계약직 직원을  
다음과 같이 채용하고자 하오니 유능한 인재의 많은 응모를 바랍니다.

\* 관련근거 : 기간제 계약직 직원 인사관리 규칙 제4조

2026년 4월 13일  
한국건강관리협회 충북세종지부장

• 채용예정 직급 및 인원

채용분야	직급	인원	채용기간	근무예정지
건강증진과 내시경실 간호사	기간제 계약직 직원	1명	임용일로부터 ~ 최대 22개월 (평가에 따라 최대 22개월까지 근무 가능 내부 인사규정에 따라 평가 및 심의를 거 쳐 무기계약 전환 가능 이후 정규직 시험 응시자격 부여)	충북세종지부 (충북 청주시 흥덕구)

**(우대요건) 장애인 및 국가보훈 대상자, 직무 관련 면허증 및 자격증 소지자**

## • 채용대상 직무내용

채용분야	주요 업무
기간제 계약직 내시경실 간호사	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 건강증진과 내시경실 업무</li> <li>- 내시경실 관련 업무</li> <li>- 내시경 어시스트 업무</li> <li>- 기타 간호사 업무</li> <li>- 기타 건강증진과 업무</li> <li>- 평일 08:00~17:00(휴게시간 1시간 포함)</li> <li>- 토 07:30~13:00(휴게시간 30분 포함 / 부서상황에 따라 근무)</li> <li>- 토요일근무시 수당 별도 지급</li> </ul>

## • 관련 근거

○ 한국건강관리협회 기간제 계약직 직원 인사관리 규칙

## • 응시자격 요건 / 최종(면접)시험 예정일 기준

공통 응시자격요건

○ 각호의 결격사유에 해당하지 아니한 자

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 법률에 따라 성폭력 범죄 경력이 있는 사람 중 금고 및 100만 원 이상의 벌금형을 받은 사람
8. 전직 근무기관(본회 포함)에서 징계하고 처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 사람

○ 대한민국 국적 소지자

※ 이중 국적자의 경우 임용 전까지 외국 국적을 포기하여야 함.

○ 20세 이상인 자(2004. 12. 31. 이전 출생자)

○ 남자의 경우 최종시험일 현재 병역을 필하였거나 면제받은 자

응시자격요건

<b>임용예정직위</b>	<b>채용 자격 요건</b>
<b>기간제 계약직 직원 (1종)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 간호사</li> <li>- 간호사 면허증 소지자</li> </ul>

- 경력의 범위
- **(관련학과)** 채용예정 직무와 관련하여 취득한 학위
- **(직무분야)** 정부기관, 지방자치단체, 공공기관, 병원, 기업체 등에서 관련 업무 또는 이와 유사하다고 인정되는 근무경력
- **(우대요건) 장애인 및 국가보훈 대상자, 직무 관련 면허증 및 자격증 소지자**
- 관련분야 경력은 경력증명서상에 근무기간과 담당업무가 구체적으로 명시된 경우에 한하여 인정함 (불명확할 경우 불인정될 수 있음에 유의)
- 경력의 계산 및 학위 소지 여부의 기준일은 최종(면접)시험예정일 기준으로 판단함
- 학위 요건의 적합성 여부는 학위논문 또는 전공분야를 기준으로 함
- 우대사항 관련 담당예정업무(자료수집 등록 및 관리 등)에 대한 경력은 자기소개서에 업무담당기간과 수행한 업무내용을 구체적으로 기재
- 채용예정 직무분야에서 활동한 실적이 있는 경우에는 해당 기간의 전부 또는 일부를 협회 규정에 맞춰 경력 산정
- 경력이 중복되는 경우, 그 중 유리한 경력 하나에 대해서만 인정됨

• **보수 수준**

- 협회 규정 등에 따라 임용직급의 보수 및 수당 지급
- 고용보험 가입대상

• **선발방법**

**01**



**서류전형**

**02**



**인성검사**

**03**



**면접전형**

**04**



**최종합격**

- 제1차 시험 : 서류전형**
- 당해 직무수행에 관련되는 응시자의 자격·경력 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 서면으로 심사하여 공고된 응시자격 기준에 적합할 경우 합격
  - 단, 응시인원이 선발예정인원의 5배수 이상인 때에는 서류전형 기준에 따라 선발예정인원의 5배수를 서류전형 합격자 결정 가능(임용규정 제18조)
- < 서류전형 심사기준 >

평정요소	채점기준
<b>업무적합성</b>	- 담당예정업무와 관련 분야 근무경력 및 학위 적합성과 연관성 평가
<b>발전가능성</b>	- 자기소개서 및 직무수행계획서를 통한 의지력, 성장가능성 등 평가
<b>우대사항</b>	- 장애인 및 국가보훈 대상자

### 제2차 시험 : 인성검사

- 면접참여자를 대상으로 시험 전 인성평가 실시(모바일 진행, 소요시간 30분)
- 체계적으로 정립된 인재상에 적합한 기본 인성을 지니고 있는지 평가
- 성취지향성, 체계성, 신중성 등 18개 척도 심리검사 평정요소를 A+, A, B, C, D로 종합평가
- 인성검사 제외대상
  - 협회 최초 인성검사 6개월 이내 대상자
  - 당해연도 한시적 채용 대상자
  - 휴직 대체 채용 대상자(육아휴직 등)
  - 금연상담사 등 외부 위탁사업 채용대상자
  - 근무시간 8시간 미만 채용대상자

### 제3차 시험 : 면접시험

- 서류전형 합격자를 대상으로 면접을 통해 협회 규정에 따른 당해 직무수행에 필요한 능력 등 평정요소를 상중,하로 종합평가
- 평가요소
  - ① 협회 직원으로서의 정신자세
  - ② 전문지식과 그 응용능력
  - ③ 의사표현의 정확성과 논리성
  - ④ 예의,품행 및 성실성
  - ⑤ 창의력, 의지력 및 발전 가능성
- 합격자 결정방법(임용규정 제22조)
  - 5개 평가 요소마다, 각각 상(우수), 중(보통), 하(미흡)로 평정
  - 불합격 기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 평정 성적이 우수한 사람 순으로 합격자 결정
  - ※ 불합격 기준: 위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 "하(미흡)"로 평정하였거나, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정 요소를 "하(미흡)"로 평정할 때

## 시험일정

원서접수	서류전형 합격자발표	면접시험(예정)	최종합격자 발표 (예정)
공고일 ~ '26. 04. 20.(월)	'26. 04. 21.(화)	'26. 04. 23.(목)	면접 이후 개별통보

- 본 시험일정은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경 공고시 최초 공고매체에 동일하게 게재
- **서류전형 합격자 발표는 개별통보, 면접시험의 일시 및 장소는 서류전형 합격자 발표 시, 별도 안내**
- 최종합격자가 임용포기, 결격사유 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 합격자 발표일로부터 1개월 이내에 추가합격자를 결정할 수 있음.

## 응시원서 접수 및 관련서류 제출

- **접수기간 : 공고일~ '26. 04. 20.(월) 23:59**
  - 방문 및 우편 접수 불가
- **접수방법 : 홈페이지 접수(<https://kahp.applyin.co.kr/>)**
  - 채용 사이트에서 이력서(응시원서) 작성 후 최종 지원

## 유의사항

- 응시원서 상의 기재 착오 또는 누락이나 연락 불능, 합격자 발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임이 되므로, 합격자 발표일 등 시험일정과 합격여부를 반드시 확인해야 합니다.
- 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.

- 해당 업무를 수행하는데 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 합격자 통지 후라도 신원 조회 및 채용 신체 검사, 학위 검증 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격을 취소할 수 있습니다.
- 불가피한 사유로 공고된 내용을 변경하여야 하는 경우 시험기일 7일전까지 변경내용을 공고할 수 있습니다.

## • 채용서류 반환에 대한 고지

- 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조(채용서류의 반환 등)에 따른 것으로, 최종합격자를 제외한 구직자는 채용여부 확정일 이후 14일 이내에 기 제출한 채용서류의 반환을 청구할 수 있습니다.
- 다만, 채용홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 전자 채용 서류 및 구직자가 당사의 요구 없이 자발적으로 제출한 서류는 반환 청구 대상에서 제외되며, 천재지변이나 그 밖에 당사에게 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실 된 경우에는 반환한 것으로 봅니다.

## • 기타사항

- 응시자가 없을 경우에는 재공고 할 수 있습니다.
- 최종합격자가 임용 포기, 결격 사유 등의 사유로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 합격자 발표일로부터 1개월 이내에 추가합격자를 결정할 수 있습니다.
- 응시원서에는 E-mail 주소와 휴대 전화번호를 반드시 기재하여 주시기 바랍니다.  
(기재 착오 또는 누락이나 연락 불능으로 인하여 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.)
- 기타 상세한 내용은 아래의 연락처로 문의하시기 바랍니다.  
- 채용 관련 사항 : [한국건강관리협회 충북세종지부 운영지원과](#)(☎ 043-299-5733)